



# PROJET D'ÉTABLISSEMENT



[www.creps-reunion.fr](http://www.creps-reunion.fr)

## ANNEXE

## LE CREPS

# PLAN ÉTHIQUE INTÉGRITÉ 2022/2023



### I. LE CONTEXTE

■ Les événements récents dans le sport en matière de violences sexuelles notamment, mais aussi de corruption, tricherie, discrimination et radicalisation ont conduit notre ministère à mettre en place une politique volontariste sur l'éthique et l'intégrité au sein des fédérations et dans les établissements. Ainsi, de nombreuses campagnes ministérielles de sensibilisation sont mises en place ainsi qu'une production et diffusion d'outils à destination de l'ensemble des acteurs du sport.

Un cadre légal et réglementaire doit être porté à la connaissance de chaque acteur du Plan Ethique Intégrité :

- Loi n° 2016-457 du 14 avril 2016 relative à l'information de l'administration par l'autorité judiciaire et à la protection des mineurs (articles 1 et 2) ;
- Décret 2021-1802 du 23 décembre 2021 relatif au référent laïcité dans la fonction publique

- Code du sport : articles L. 212-9 et L. 212-10 du code du sport relatifs à la mise en place du contrôle d'honorabilité des éducateurs sportifs bénévoles ;
- Article 40 du code de procédure pénale ;
- La récente loi du 24 août 2021 confortant le respect des principes républicains introduit le contrat d'engagement républicain obligeant les associations à veiller à l'intégrité de ses adhérents (mineurs plus particulièrement) et le contrat de délégation pour les fédérations sportives délégataires.

■ **Le CREPS établissement public, inscrit son action dans le respect des priorités ministérielles et du cadre réglementaire. Il s'agit pour le CREPS :**

- De préserver l'intégrité et la santé de tous ;
- D'acculturer, nos sportifs, nos stagiaires et nos usagers aux problématiques d'éthique et d'intégrité ;
- De programmer des actions de prévention ;
- De traiter chaque manquement observé ou porté à notre connaissance ;
- D'accueillir nos usagers dans le respect des valeurs publiques portées par le CREPS.



# LE CREPS

## II. DÉFINITION ET PROBLÉMATIQUE

### AU SEIN DU CREPS L'ÉTHIQUE ET L'INTÉGRITÉ RENVOIENT AUX DOMAINES D'ACTIONS SUIVANTS :

- Protection des pratiquants (harcèlement, haines, bizutage, toutes formes de violences)
- Prévention des discriminations (racisme, sexisme, homophobie)
- Préservation du pacte républicain (laïcité, radicalisation)
- Lutte contre la corruption
- Prévention du dopage et des conduites dopantes
- Protection de l'environnement
- Protection des données personnelles

### LES PROBLÉMATIQUES

- Comment informer, sensibiliser, agir, réagir pour que chaque acteur adopte des comportements individuels et collectifs respectueux des règles, des principes et des valeurs ?
- Comment protéger chaque personne accueillie au CREPS quel que soit son statut ?
- Comment dépasser des opérations de sensibilisation ponctuelles pour installer durablement des comportements réfléchis et construits ?
- Comment garantir un climat collectif serein, propice au bien vivre ensemble ?
- Comment contribuer à la construction de l'individu dans son parcours de vie et ajouter une plus-value éducative et citoyenne ?

Le plan d'action éthique et intégrité propose, à partir de ces différents questionnements, un ensemble d'actions cohérentes, adaptées à chaque public. Le plan d'action fait l'objet d'une évaluation annuelle pour décider d'une poursuite, d'un abandon ou d'un enrichissement du programme proposé.

### 1. LE PLAN D'ACTIONS

#### DES PRINCIPES AFFIRMÉS

- En adéquation avec notre règlement intérieur
- En adéquation avec nos valeurs :

**Valeurs identifiées par les agents, les stagiaires, les sportifs et les formateurs associés courant 2020 à l'aide d'un questionnaire en ligne (stagiaires, sportifs et formateurs associés : 95 réponses) et d'interviews (60 agents) :**

1. Respect
2. Travail
3. Responsabilité
4. Partage
5. Autonomie

#### UN CADRE D'INTERVENTION AU QUOTIDIEN SÉCURISÉ

- CREPS labellisé Réseau Grand INSEP
- CREPS certifié QUALIOPI
- Mise en œuvre de la réglementation Générale de la Protection des Données
- Mise en œuvre de feuille de route écoresponsable
- Mise en œuvre du plan de formation lié à la Sécurité

- Santé au Travail (PSC1...)
- Plan égalité femmes-hommes

### DES INTERLOCUTEURS IDENTIFIÉS

- Référente éthique intégrité
- Référent handicap
- Référent environnement et développement durable
- Référente égalité professionnelle femmes / hommes
- Référent RGPD
- Assistant(e) de prévention
- Staff médical et paramédical du service médical

### DES PARTENAIRES

- DRAJES
- Région
- Mouvement sportif
- Etablissements scolaires

## 2. UN CADRE D'INTERVENTION POUR NOS PUBLICS

### A. DANS LE CADRE DES PÔLES :

#### Pour nos sportifs :

- Développement des compétences psychosociales, promotion de l'engagement moral, de l'état d'esprit de développement et de l'autonomie, attitudes essentielles à la réussite.
- Lutte contre toutes formes de violences => sensibilisation de nos sportifs-ves à la prévention et la lutte contre le bizutage, la discrimination, les violences sexistes et sexuelles
- Sensibilisation des sportifs aux problématiques du mieux vivre ensemble
- Lutte contre toutes les tricheries (dopage)
- Information sur les droits à la protection des données personnelles

#### Pour les encadrants :

- Vérification régulière de l'honorabilité
  - Sensibilisation sur la lutte contre toutes formes de violences
  - Information sur la procédure de signalement
- Pour les parents des sportifs :
- Lutte contre toutes les tricheries (dopage)

### B. DANS LE CADRE DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES POUR NOS STAGIAIRES DE LA FORMATION ET LES INTERVENANTS EXTÉRIEURS

- Lutte contre toutes formes de violences => sensibilisation de nos stagiaires à la prévention et la lutte contre le bizutage, la discrimination, les violences sexistes et sexuelles
- Sensibilisation dans chaque formation sur la laïcité et les valeurs de la république.
- Information sur les droits à la protection des données personnelles

### C. DANS LE CADRE DE L'ACCUEIL

#### Pour nos usagers :

- Information sur les droits à la protection des données personnelles





**D. DANS LE CADRE DES RESSOURCES HUMAINES**

**Pour nos agents :**

- Mise en place du plan d'action égalité femmes-hommes
- Vérification régulière de l'honorabilité des agents en contact habituel avec des mineurs
- Mise en place d'une fiche incivilité pour tout type de violence constatée ou subie
- Information sur les droits à la protection des données personnelles
- Information sur la procédure de signalement
- La désignation d'un référent laïcité au sein de l'établissement

- La CHNHP en charge du suivi socio-professionnel
- Equipe éducative des AED

**DÉPARTEMENT DES FORMATIONS**

- Responsable du DF
- Les formateurs

**DÉLÉGUÉ DE LA PROTECTION DES DONNÉES (DPD)**

**COMITÉ DE SUIVI :** Un comité de suivi du plan éthique intégrité composé de la direction, de la responsable éthique intégrité, des responsables de département, du DPD, des référents égalité femmes-hommes, laïcité, écoresponsabilité et de l'assistante de prévention se réunira une fois par an.

**3. LES ACTEURS DU PLAN**

**Coordination :** Référente Éthique Intégrité

**DÉPARTEMENT DE LA PERFORMANCE SPORTIVE :**

- Responsable de la vie quotidienne du sportif et du suivi du double projet
- Responsable du site de la Plaine des Cafres et des pôles

OBJECTIF	PISTES D' ACTIONS	PUBLICS CIBLES	RESSOURCES	TEMPORALITÉ
Sensibiliser au bon usage des réseaux sociaux et informer sur la protection des données	Sensibilisation aux cybers violences	Sportifs Stagiaires	Respect Zone	1er semestre 2023
	Information sur la protection des données	Agents Usagers (sportifs, stagiaires)	DPD	Tout au long de l'année
Prévenir les violences, les incivilités et les discriminations	Sensibilisation aux violences sexuelles et au bizutage	Sportifs des pôles Entraîneurs Stagiaires Agents Parents	Colosse aux pieds d'argile	1er semestre 2023
	Intégrer dans le livret sportif numérique les modules de prévention et le lien vers signal-sport	Sportifs Entraîneurs	Administrateur application	Décembre 2022
	Diffusion du module de sensibilisation sur les violences sexuelles via le PSQS	Sportifs Parents Encadrants Stagiaires	Département de la Performance Département des Formations	Décembre 2022
	Diffusion du module de sensibilisation sur les violences sexuelles via le PSQS	Sportifs Parents Encadrants Stagiaires	Département de la Performance Département des Formations	Octobre 2022
	Projection du film SLALOM et débat pour générer des prises de conscience	Encadrants Stagiaires	DSA2 DRAJES Psychologue	1er semestre 2023
	Sensibilisation sur la lutte contre les discriminations dans le sport	Stagiaires	Coordonnateurs / intervenants Modules d'autoformation (Claroline)	Au cours de la formation





OBJECTIFS	PISTES D'ACTION	PUBLICS CIBLES	RESSOURCES	TEMPORALITÉ
Prévenir les violences, les incivilités et les discriminations	Formation sur comment recueillir la parole d'une victime et reconnaître les signes d'alerte	Agents	Psychologue DRAJES	1er semestre 2023
	Actualisation de la procédure de signalement	Agents Encadrants	DRAJES CREPS	1er semestre 2023
	Vérification de l'honorabilité	Entraîneurs Agents Intervenants extérieurs Stagiaires	Direction DPS RH Dpt Formation	Sept/Oct 2022 Lors de l'inscription aux formations
	Installation de 2 boîtes aux lettres pour libérer la parole sous forme de courriers	Sportifs	L'association LES PAPILLONS	Décembre 2022
Lutter contre le dopage	Affichage sur la lutte contre le dopage	Sportifs Familles Encadrants Stagiaires	Guide AMPD	Décembre 2022
	Sensibilisation ludique, quiz intégré dans le Raid multisports	Sportifs	Docteur AMPD	Pré-rentree août 2022
	Diffusion d'informations de prévention via PSQS	Sportifs Parents Stagiaires	DPS DF Informations de l'AMPD	Octobre 2022
Sensibiliser à la citoyenneté, la laïcité et aux valeurs de la république	Sensibilisation sur les valeurs du sport et les valeurs de la République	Sportifs Stagiaires	Modules d'autoformation pour les stagiaires (Claroline) : Visio outils numériques	Tout au long de l'année scolaire 2022-2023
	Sensibilisation aux principes de laïcité	Agents	Référent Laïcité	1er semestre 2023
	Education à la différence, connaître la culture des autres : repas à thème	Sportifs	Cuisinier de la restauration	Tout au long de l'année scolaire 2022-2023
	Respect de son environnement Sensibilisation au développement durable	Sportifs Agents Stagiaires	SPL Horizon Réunion	Novembre 2022 A l'occasion de la semaine d'intégration
	Respect du RI et réflexion sur les conditions de vie	Sportifs	CVSS Coordonnateurs de formation	2 fois par an (décembre 2022 et juin 2023). A l'occasion de la semaine d'intégration
	Sensibilisation sur l'hygiène de vie	Sportifs	Médecin de prévention	1er semestre 2022
	Temps d'échanges avec des anciens sportifs	Sportifs		Décembre 2022 Juin 2023





WWW.CREPS-REUNION.FR

